

Incontro con lo Studio Pierluigi Mariani consulenti del lavoro in Bregnano (Co)

Anni difficili per le attività ma segnali positivi Il ruolo del consulente del lavoro

L'argomento crisi di impresa dlgs 14/2019 è l'occasione di incontro con lo Studio pierluigi mariani consulenti del lavoro. sono anni difficili, cosa ne pensa Pierluigi Mariani?

Difficili vero, ma ancora vedo i nostri imprenditori impegnati in progetti aziendali di sviluppo e crescita, in start up, in sostanza con voglia di fare ed aggiungo con responsabilità sociale. Vi sono aziende in crisi che cessano l'attività o in situazioni di insolvenza, ma anche operazioni di acquisizione di aziende che significa prosecuzione dell'attività e quindi di rapporti di lavoro. Svolgiamo la nostra attività di studio in un territorio pluriregionale e per clienti con dimensioni e attività diverse, e rileviamo segnali positivi che fanno sperare ad un futuro migliore. Si auspicano interventi governativi per aziende e lavoratori.

Crisi di impresa, nuovo ruolo per il consulente del lavoro?

Sino ad oggi con **Tatiana** consulente del lavoro, **Corinne**, **Luisa**, **Lea** e **Roberta** abbiamo svolto un ruolo strategico e importante nelle situazioni di difficoltà delle imprese, occupandoci di "due diligence" e con **Carlotta** di "asse-

co", di tutte le fasi e delle procedure previste per la richiesta di ammortizzatori sociali: analisi aziendali, incontri con le organizzazioni sindacali, con gli enti, regione e ministero. Inoltre ci occupiamo, sempre per la sola parte lavoristica, di assistere i clienti nelle operazioni societarie straordinarie di cessione o acquisto aziende, o affiancare gli organi delle procedure nelle situazioni di concordato o fallimento. Aggiungiamo le ripetute esperienze "sul campo" di **Carlotta**, consulente del lavoro, in tema di contratti di appalto irregolari, solidarietà del committente, rapporti con i sindacati e con gli organi ispettivi.

Ed ora con il codice crisi impresa?

Con il dlgs 14/2019 il nostro ruolo potrà essere ancora più importante, "il consulente del lavoro avrà la possibilità di ricoprire le funzioni di curatore, commissario giudiziale e liquidatore nelle procedure previste dal codice della crisi di impresa e dell'insolvenza. Potremo così essere chiamati a gestire situazioni aziendali certamente delicate e difficili con una grande responsabilità di tutelare l'occupazione.

Nel vostro studio come vi state preparando?

Comprendiamo sempre più la necessità di occupare più tempo per lo studio e l'aggiornamento, per partecipare a convegni/corsi di formazione, master, dove abbiamo la fortuna di avere relatori di grandi professionalità. In studio **Carlotta**, sta proseguendo il corso di inglese per potersi poi relazionare con le aziende multinazionali ed incentivando la formazione periodica che coinvolga tutto il personale dello studio, oggi composto da 23 unità, formazione che dopo anni di lavoro e di esperienza **Elena**, la responsabile dell'area elaborazione, e **Sara**, la responsabile dell'area contrattualista, chiedono e vedono necessaria.

Leggiamo e sentiamo questa necessità di formazione professionale, ma poi in concreto si lavora tanto e studia meno?

L'attività professionale ed operativa nella nostra attività è sempre più complessa e impegna sempre più ore di lavoro; l'avvento del telematico aiuta senza dubbio gli enti che ricevono i dati mensili che inviamo, ma per gli operatori le attività si sono moltiplicate, il cedolino paga risulta sempre più

difficile da comprendere, la normativa si evolve in continuazione. **Emanuela**, **Annalisa**, **Grazia**, **Viviana** con esperienze pluriennali, **Simona**, **Kristhian**, **Deborah**, sono sempre più impegnate ad assistere la clientela, esigente ed attenta nella gestione del costo del lavoro ed alla reportistica. In sostanza non vediamo la semplificazione auspicata da anni. In studio stiamo cercando di riorganizzare l'attività; a gennaio **Annamaria** rientra dopo la maternità, abbiamo confermato **Deborah** che affiancherà **Sara**, **Paola** e **Loris** nell'area amministrazione del personale, area sempre più importante ed impegnativa, confermato **Roberta**, e stiamo

valutando un nuovo inserimento che affianchi **Ornella** e **Fabrizia** nell'area rapporti con clienti, oltre un praticante che abbia la passione per la nostra materia esclusiva diritto del lavoro, non occupandoci della materia societaria/contabilità/dichiarazione dei redditi.

Era presente a Milano all'evento inaz "la formazione efficace come diritto soggettivo della persona " quali considerazioni? Bellissimo evento, molte riflessioni e frutti raccolti, uno su tutti, pensare ai giovani studenti universitari ancor prima che terminino gli studi, e impegnarsi concretamente a dare a loro

spazio e opportunità. Da anni nel nostro studio accogliamo nel corso dell'anno diversi studenti in alternanza scuola lavoro o in stage, per dare loro una prima esperienza di lavoro.

Avverto che la conclusione di questa intervista non può essere che quella che rileggo ogni anno. Sì, ci impegniamo tutti dalla mattina presto alla sera tardi per cercare di fare al meglio il nostro difficile lavoro, superare i frequenti momenti di tensione e di stress e soddisfare la clientela. Quando riusciamo siamo contenti quando non riusciamo ci sentiamo di doverci impegnare per rimediare. Buon lavoro.



Il team dello Studio Mariani, Bregnano (Co) - www.studiomariani.info